

Paraná fortalece ações para educadores, com valorização e oportunidade de crescimento

31/12/2025

Educação

Fortalecer quem está na linha de frente da educação é uma das prioridades do Governo do Estado, que se manteve em 2025. Na rede estadual, isso significa investir diretamente nos mais de 48 mil professores efetivos (QPM) e cerca de 33 mil profissionais contratados mediante Processo Seletivo Simplificado (PSS) que estão diariamente em sala de aula, conduzindo o processo de ensino e aprendizagem.

Com esse foco, a Secretaria da Educação do Paraná (Seed-PR) implementou iniciativas de valorização docente ao longo do ano, ampliando oportunidades de formação continuada, programas de aperfeiçoamento, intercâmbios e ações voltadas ao desenvolvimento profissional, reconhecendo seu papel central no avanço da qualidade da educação. “Cada professor transforma vidas todos os dias. Reconhecer, apoiar e criar oportunidades para que cresçam é a forma mais concreta de cuidar do nosso futuro”, afirma o secretário estadual da Educação, Roni Miranda.

Uma das ações mais relevantes implementadas nos últimos anos foi a convocação dos aprovados no concurso público de 2023, o primeiro realizado para a carreira docente após dez anos sem novos certames. Somente em 2025, 4.427 novos professores e pedagogos assumiram seus postos nas escolas estaduais, além de outros 288 convocados para exames médicos, que devem tomar posse em janeiro de 2026.

Outra medida importante foi o processo seletivo para alteração do regime de trabalho dos professores da rede, que possibilitou o aumento da carga horária de 20h para 40h, a chamada Dobra de Padrão. Foi a primeira vez em 15 anos que um processo do tipo foi realizado, contemplando 2 mil vagas distribuídas por todo o estado, abrangendo diversas disciplinas. A medida amplia a carga horária e, por consequência, permite aumento na remuneração, garantindo estabilidade na escola e fortalecendo o vínculo entre professores e alunos.

REAJUSTE SALARIAL - O reajuste salarial do magistério foi sancionado em junho de 2025, representando um avanço significativo na valorização da carreira

docente. O aumento varia de 4,4% a 11,31%, conforme a classe e o nível, com média de 8,3%. Ao todo, 68 mil professores ativos e 40 mil inativos, incluindo pensionistas, estão sendo beneficiados.

O reajuste contempla docentes com jornadas de 20 e 40 horas semanais, com possibilidade de acréscimo por aulas extras nos contratos de 20 horas. Na prática, o aumento acrescenta cerca de R\$ 500,00 à remuneração e eleva o vencimento inicial de 40 horas semanais para aproximadamente R\$ 6,6 mil, considerando os benefícios. Pode ultrapassar R\$ 13,9 mil no topo da carreira, somando salário, auxílio e gratificação. A medida engloba todos os níveis e classes dos quadros da Educação, com impacto anual estimado em R\$ 456 milhões.

A nova tabela salarial posiciona o Paraná acima do piso nacional, atualmente fixado em R\$ 4,8 mil para o mesmo regime de trabalho. Além do salário-base, os profissionais seguem recebendo auxílio-transporte de R\$ 891,32 e gratificação de tecnologia e ensino de R\$ 846,32.

“Esse é um importante movimento de valorização do magistério, que reconhece o esforço diário dos profissionais e fortalece o ensino público. Salários mais competitivos significam motivação, permanência na carreira e melhores resultados para os estudantes do Paraná”, destaca o secretário Miranda.

GANHANDO O MUNDO PROFESSOR – Entre os maiores programas de intercâmbio docente do Brasil, o Ganhando o Mundo Professor já está em sua segunda edição. Em 2025 o programa selecionou 250 docentes para um período de formação pedagógica no Canadá, com embarque previsto para 2026. Nesse intercâmbio eles irão se aprofundar em atividades voltadas a metodologias ativas, educação inclusiva, gestão de sala de aula, uso de tecnologias e avaliação da aprendizagem. O objetivo é que o conhecimento adquirido no país seja replicado na rede estadual de ensino.

“É uma iniciativa que reconhece e valoriza o trabalho dos professores, oferecendo a oportunidade de conhecer outro país e vivenciar um sistema de ensino considerado referência global. Ao enviá-los ao Canadá, buscamos proporcionar uma formação intensiva com métodos e práticas educacionais avançadas”, destaca Roni.

A escolha do Canadá se deve à nota alcançada pelo país norte-americano no Programa Internacional de Avaliação de Estudantes (PISA), principal indicador de qualidade educacional internacional, ficando entre os 10 primeiros e o único das

Américas nesse recorte. Apesar de subir algumas posições, o Brasil ficou abaixo da média dos países da Organização para a Cooperação e Desenvolvimento Econômico (OCDE).

FORMADORES EM AÇÃO – Desenvolvido desde 2020 e contando com três jornadas anuais, o programa propõe ações de formação continuada entre os próprios professores, por meio da valorização de saberes e da troca de experiências entre profissionais da rede estadual de educação. Em 2025, o Formadores em Ação, com 417 formadores ativos, atendeu mais de 3 mil turmas e mais de 59 mil cursistas, registrando cerca de 3 milhões de horas de formação.

O programa também ofertou número recorde de conteúdos. Foram 74 temáticas diversificadas, com foco na melhoria do processo de ensino aprendizagem e na garantia do protagonismo dos estudantes em sala de aula.

PROFESSOR DIAMANTE – Em outubro a Seed-PR realizou o evento Professor Diamante, voltado ao reconhecimento e valorização do trabalho docente na rede estadual de ensino, homenageando cerca de 5 mil professores de todo Paraná.

Além de certificados, todos os agraciados receberam chromebooks como forma de valorização e reconhecimento de seu trabalho, que foi avaliado por estudantes pela pesquisa “Fala, Estudante!”, por meio de formulários online, ao longo do primeiro semestre de 2025. Essas avaliações levaram em conta o trabalho do professor no esclarecimento de dúvidas, realização de atividades práticas, preparação de aula, engajamento nas tarefas, entre outros.