

Administração implementa sistema RH-Paraná/Meta4 em todas universidades estaduais

03/03/2026

Administração

O Governo do Paraná está implantando o sistema RH-Paraná/Meta4, que realiza a gestão de recursos humanos e processamento de folha de pagamento do Estado, em cinco universidades estaduais. O sistema está em operação desde janeiro nas universidades estaduais de Londrina (UEL), Maringá (UEM), Ponta Grossa (UEPG), Centro-Oeste (Unicentro) e Oeste (Unioeste), que antes utilizavam sistemas próprios de gestão. UENP e Unespar já tinham feito a mudança.

A ação é coordenada pela Secretaria da Administração e da Previdência, por meio do Departamento de Recursos Humanos e Previdência (DRH). A mudança atende a uma determinação do Tribunal de Contas do Estado do Paraná (TCE/PR), e dá continuidade a um projeto do Estado de modernizar os sistemas de recursos humanos e folha de pagamento da Administração Direta e Autárquica.

“Levar o sistema RH-Paraná/Meta4 para essas cinco universidades ajuda a integrar ainda mais o serviço público paranaense e reforça a política de modernização da gestão pública do Governo do Paraná”, diz o secretário da Administração e da Previdência, Luizão Goulart.

Segundo o secretário estadual da Ciência, Tecnologia e Ensino Superior, Aldo Nelson Bona, a unificação dos dados de pessoal das universidades estaduais em uma única plataforma fortalece a transparência e a eficiência da gestão acadêmica e administrativa. “A padronização do processamento de dados, a segurança das informações e a capacidade de planejamento estratégico oferecidas pelo novo sistema representam um salto de qualidade para nossas instituições de ensino superior”, afirma.

Foram implementadas todas as integrações decorrentes do RH-Paraná/Meta4, a partir da folha de pagamento de janeiro de 2026: integração com o SIAFIC; integração e envio de dados para o eSocial; Portal da Transparência – PTE; disponibilização do BI-RH para os Pró-Reitores de Recursos Humanos; disponibilização do app SouParaná para acesso pelos servidores para consulta de

contracheques, laudos de perícia médica, Sistema de Assistência à Saúde (SAS), entre outros; implementação da Funcionalidade de Perícia Médica; e automatização do processo de aposentadoria.

SISTEMA RH-PARANÁ/META4 – Com os 15 mil servidores afetados pela mudança, o RH-Paraná/Meta4 chega a quase 170 mil servidores estaduais em seu sistema, distribuídos por 53 secretarias, autarquias e universidades.